

Personas

¿A quiénes deberemos involucrar?

¿Hemos identificado a todas las personas que pueden influir en áreas de alto impacto y posibles riesgos de la Organización? Resulta a las partes interesadas más importantes y articule sus necesidades, objetivos y/o motivaciones.

Desafíos

¿Qué tendremos que abordar?

¿Hemos identificado lo que podría impedirnos alcanzar nuestra visión? Enumere nuestros principales obstáculos, áreas de oportunidad potencial y cualquier habilitador.

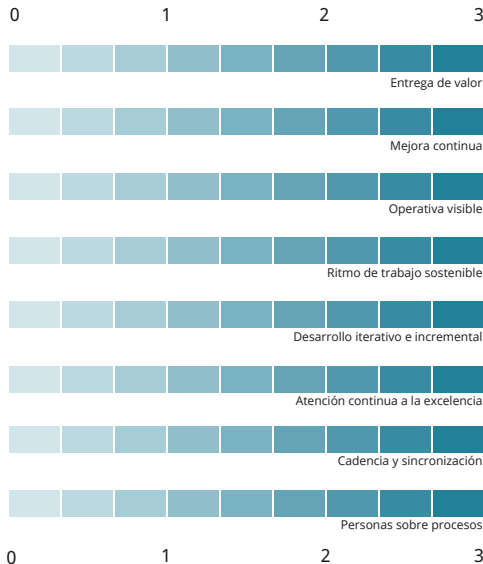
Visión

¿Cómo será nuestro futuro?

¿Tenemos una visión convincente del futuro en la que todos crean y que sirva de inspiración? Transmítamos lo que estamos intentando crear y por qué es importante.

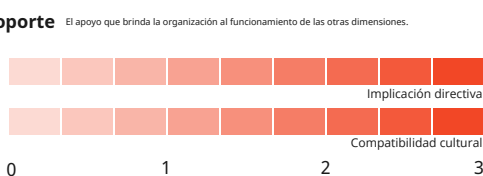
Dimensión operativa

Es la que realiza los productos o servicios de la compañía.



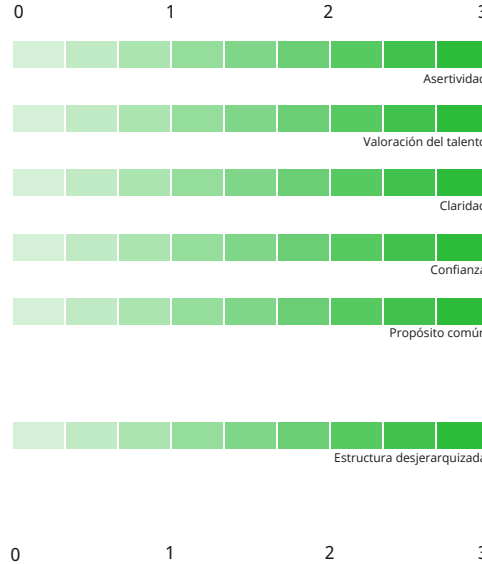
Soporte

El apoyo que brinda la organización al funcionamiento de las otras dimensiones.



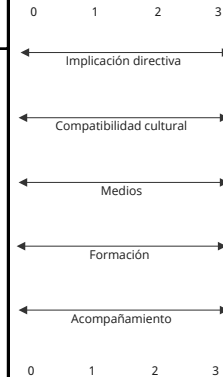
Dimensión organizativa

La forman los valores culturales de la empresa y su estructura.



Predisposición al cambio

Además de evaluar la situación actual de cada factor de soporte, también se debe estimar la predisposición al cambio de cada uno.



Riesgos

La evaluación de cada aspecto del Soporte lleva consigo una formulación de riesgo.

